

## **Dôvodová správa**

Jednou z oblastí skúmaných v rámci auditu spoločnosti Transparency International Slovensko bola politika etiky organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti Košického samosprávneho kraja. Košický samosprávny kraj sa v hodnotení transparentnosti samosprávnych krajov umiestnil na poslednom mieste, a to aj v dôsledku neuspokojivých výsledkov politiky etiky.

Na odporúčanie Transparency International Slovensko a v záujme zlepšenia postavenia Košického samosprávneho kraja v oblasti transparentnosti a etiky bol vypracovaný vzor Etického kódexu pre zriaďovateľské organizácie Košického samosprávneho kraja.

### **Etický kódex pre zriaďovateľské organizácie Košického samosprávneho kraja - vzor:**

Obsah:

#### **1. Definícia a základné ustanovenia**

- Záväzná norma
- Cieľom aplikovania tohto kódexu je vytvoriť také konanie zamestnancov organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti Košického samosprávneho kraja (ďalej aj „zamestnanci“), ktorého výsledkom bude vytvorenie dôvery v otvorenosť, transparentnosť a presadzovanie verejného záujmu

#### **2. Všeobecné zásady**

- Kódex určuje zamestnancovi aby svoje úlohy vykonával v súlade s Ústavou SR, ústavnými zákonmi, zákonmi, všeobecne záväznými nariadeniami, ostatnými všeobecne záväznými predpismi, vnútornými predpismi, všeobecne uznávanými a uplatňovanými morálnymi pravidlami a pravidlami etikety spoločenského styku a ustanoveniami tohto kódexu a zároveň upravuje formy správania sa zamestnanca pri výkone svojho povolania na pracovisku (zakazuje sa mobbing, bossing, staffing a sexuálne obťažovanie)

#### **3. Konflikt záujmov**

- Kódex upravuje a definuje inštitút konfliktu záujmov

#### **4. Dary a iné výhody**

- Kódex definuje čo sa považuje a dar a ako má zamestnanec postupovať pri prijatí daru. Nevzťahuje sa to na ocenenia za zásluhy a dary prijaté v hodnote do 50 eur.

#### **5. Register darov**

- Kódex zavádza register darov, ktorý vedie splnomocnenec pre etiku

#### **6. Zneužitie úradného postavenia**

- Kódex zakazuje aby zamestnanci zneužívali výhody plynúce z pracovného postavenia a informácie získané pri výkone práce

#### **7. Oznamovacia povinnosť**

- Kódex prikazuje zamestnancom oznámiť prípady, ktoré sú v rozpore s Etickým kódexom

#### **8. Splnomocnenec pre etiku**

- Je samostatný odborný pracovník, ktorý dbá na nestranný a nezávislý výkon samosprávy v súlade s verejným záujmom
- Funkciu splnomocnenca pre etiku zastáva štatutárnym zástupcom organizácie v zriaďovateľskej pôsobnosti Košického samosprávneho kraja poverený zamestnanec

#### **9. Záverečné ustanovenia**

- Záväznosť pre každého zamestnanca

Košice 24.07.2019

Spracoval JUDr. Jarmila Zvarová, JUDr. Veronika Trošanová